



# Пенсионная реформа: что ждет медработников

ПРАВОВЫЕ ВОПРОСЫ  
В ЗДРАВООХРАНЕНИИ

ЗДРАВООХРАНЕНИЕ  
ПОРТАЛ ДЛЯ УНИВЕРСАЛЬНЫХ МЕДИЦИНСКИХ СПЕЦИАЛИСТОВ

 СПРАВОЧНИК  
ЗАВЕДУЮЩЕГО КДЛ

ЗАМЕСТИТЕЛЬ  
главного  
врача

Экономика ЛПУ  
В ВОПРОСАХ И ОТВЕТАХ

Главная  
МЕДИЦИНСКАЯ  
СЕСТРА

«АКТИОН»  МЦФЭР

## Содержание

- 3** Для кого пенсионный возраст не изменится
- 5** Как оформить выход сотрудника на пенсию
- 21** Как оформить выход сотрудника на льготную пенсию
- 30** Как оформить выход на льготную пенсию медицинского работника
- 34** Как рассчитать стаж работы сотрудника

---

Пенсионная реформа, которую задумало правительство, коснется не всех медработников. Мужчины, которым не положена льготная пенсия, выйдут на заслуженный отдых в 65 лет вместо 60, женщины - в 63 года вместо 55. Начать переходный период планируют уже в следующем году. В книге мы расскажем, кто выйдет на пенсию позже, чем рассчитывал, как оформить пенсию и от чего зависит стаж.

Нина СИНКИНА, шеф-редактор журнала «Экономика ЛПУ в вопросах и ответах»



## Для кого пенсионный возраст не изменится

Минтруд объяснил повышение пенсионного возраста тем, что без этого невозможно увеличить размер пенсии. Так, если последние годы пенсии увеличивали на 400–500 руб., при этом – на грани инфляции, то повышение пенсионного возраста позволит увеличить их в среднем на 1000 руб.

Проект федерального закона Правительство одобрило. Сейчас он поступил в Государственную Думу. Повышение пенсионного возраста – это длительный переходный период до 2034 года. Пенсионный возраст планируют довести до 65 лет у мужчин и 63 лет – у женщин.

**По списку 1 медработники выходят на пенсию в 50 лет – мужчины, в 45 лет – женщины.** Это те, кто работает с радиоактивными веществами, рентгенологи, средний медицинский персонал рентгеновских отделений. Их законопроект не затронет. Как они уходили в 50 лет и в 45 лет, так этот возраст у них и сохраняется.

**По списку 2 на пенсию уходят в 55 и 50 лет.** Это работники противочумных, туберкулезных учреждений, инфекционных, психиатрических клиник, онкологических, патологоанатомических учреждений. Также никаких изменений законопроект по ним не предусматривает.

Специальный стаж законопроект также не затронет. То есть досрочная пенсия у сотрудников сохраняется. Однако сдвинется период, когда эту досрочную пенсию можно реализовать.

Повышение пенсионного возраста не затронет ряд медицинских работников. Это касается работников следующих отделений:

- радиологических;
- психиатрических;
- онкологических;
- туберкулезных;
- патологоанатомических.



### Важно

Медработники выходят на пенсию раньше. Поэтому некоторых медработников законопроект не затронет. Речь идет о тех, чья работа связана с вредностью

Таблица выхода на пенсию с 2019 года

Мужчины			Женщины		
Год рождения	Год выхода на пенсию	Возраст выхода на пенсию	Год рождения	Год выхода на пенсию	Возраст выхода на пенсию
1959	2020	61	1964	2020	56
1960	2022	62	1965	2022	57
1961	2024	63	1966	2024	58
1962	2026	64	1967	2026	59
1963	2028	65	1968	2028	60
			1969	2030	61
			1970	2032	62
			1971	2034	63

Об этом заявил директор департамента пенсионного обеспечения Минтруда Игнат Игнатьев.

«Ряд медицинских работников повышение пенсионного возраста не затронет. Это список один и два, это медики, работа которых связана с вредностью. По списку один медработники выходят на пенсию в 50 лет мужчины и 45 – женщины, это работа, связанная с радиоактивными веществами, средний медперсонал рентгеновских отделений, и по этим категориям не меняется ничего», – заверил Игнатьев.

Он отметил, что медики, входящие во второй список, выходят на пенсию в 55 лет мужчины, в 50 лет женщины.

«Это работники противочумных, туберкулезных, онкологических и психиатрических учреждений и клиник. Никакие изменения в законодательстве для них не предусматриваются», – заверил Игнат Игнатьев.

Для других категорий медицинских работников сохраняется стаж работы для начисления пенсий 25 лет на селе и 35 – в городе.

«Досрочная пенсия у работника сохранится, но вместе с тем идет задвижка по тому периоду, когда он сможет реализовать это право», – добавил Игнатьев.

Он отметил, что по планам списки расширят.



**Важно**

Если медработник выработал спецстаж в 2035 году – 25 лет, то нужно прибавить восемь лет. То есть он сможет в 2033 году реализовать свое право выйти на досрочную пенсию.

# Как оформить выход сотрудника на пенсию

## Право на пенсию

По общему правилу возможность выйти на страховую пенсию по старости появляется у сотрудника при одновременном выполнении следующих условий:

- достижение пенсионного возраста. Для мужчин это 60 лет, для женщин – 55 лет;
- наличие величины индивидуального пенсионного коэффициента в размере не менее 13,8;
- наличие страхового стажа не менее девяти лет;
- достижение пенсионного возраста, указанного в приложении 5, – для государственных и муниципальных служащих.

Об этом говорится в статьях 8, 35 и приложении 3 к Закону от 28.12.2013 № 400-ФЗ.

Пенсию по старости назначают бессрочно, то есть пожизненно (ч. 10 ст. 22 Закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ).

## Индивидуальный пенсионный коэффициент

Индивидуальный пенсионный коэффициент представляет собой параметр, который отражает в относительных единицах пенсионные права сотрудника на страховую пенсию. Данный коэффициент формируют с учетом начисленных и уплаченных в ПФР взносов на страховую пенсию, продолжительности страхового стажа сотрудника, а также его отказа на определенный период от получения страховой пенсии.

По общему правилу страховую пенсию по старости необходимо назначать при наличии коэффициента не ниже 30. Однако с 1 января 2015 года пенсию назначают при



Иван ШКЛОВЕЦ,  
заместитель руководителя  
Федеральной службы  
по труду и занятости

наличии коэффициента не ниже 6,6 с последующим ежегодным увеличением на 2,4 до достижения величины 30. В 2018 году коэффициент установлен не ниже 13,8.

Необходимую величину пенсионного коэффициента определяют:

- при назначении пенсии по старости – на день достижения пенсионного возраста;
- при назначении досрочной пенсии – на день установления такой пенсии.

Это предусмотрено в статье 3 и части 3 статьи 35 Закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ.

### **Досрочный выход на пенсию**

Некоторые сотрудники имеют право на досрочный выход на пенсию. Такая возможность появляется, если человек работал:

- в особых территориальных условиях;
- в особых условиях труда;
- в других условиях, необходимых для досрочного назначения пенсии.

Перечень лиц, которые имеют право на досрочную пенсию, а также условия ее назначения приведены в статьях 30–32 Закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ.

Пенсию по старости назначают бессрочно, то есть пожизненно (ч. 10 ст. 22 Закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ).

**Пример.** Нужно ли при определении страхового стажа для назначения пенсии учитывать службу в армии, если информация о ней содержится только в военном билете. В трудовой книжке период службы не отражен.

Да, нужно.

Период службы в рядах Вооруженных сил включают в страховой стаж для назначения пенсии (ч. 1 ст. 12 Закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ).

Данный стаж подтверждают записями в трудовой книжке, внесенными на основании соответствующих документов, и другими документами, содержащими сведения о периоде прохождения службы. Если сведения о службе в армии не внесены в трудовую книжку, то подтвердить ее прохождение и длительность можно военными билетами, справками военных комиссариатов, воинских подразделений, архивных учреждений. Это предусмотрено в пункте 27 Правил, утвержденных постановлением Правительства от 02.10.2014 № 1015. Таким образом, сведения о службе в армии, указанные в военном билете, нужно учитывать при определении страхового стажа.

**Пример. Входит ли в стаж для досрочного назначения страховой пенсии по старости служба в рядах Советской армии. Сотрудник служил и работал в районах Крайнего Севера**  
Нет, не входит.

Возможность досрочно получать страховую пенсию по старости в связи с работой на территории Крайнего Севера появляется у человека при одновременном выполнении следующих условий:

- достижение предельного возраста: 55 лет для мужчин и 50 лет для женщин;
- наличие величины индивидуального пенсионного коэффициента в размере не менее 11,4;
- наличие стажа работы в районах Крайнего Севера не менее 15 календарных лет;
- наличие страхового стажа не менее 25 лет для мужчин и 20 лет для женщин.

Кроме того, гражданам, проработавшим в районах Крайнего Севера не менее семи лет шести месяцев, досрочная пенсия может быть также назначена с уменьшением общеустановленного пенсионного возраста (60 лет — у мужчин и 55 лет — у женщин) на четыре месяца за каждый полный календарный год работы в этих районах. Об этом сказано в пункте 6 части 1 статьи 32 Закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ.

По общему правилу в стаж, необходимый для досрочного назначения пенсии, включают только периоды непосредственной работы, выполняемой постоянно в течение полного рабочего дня (п. 4 Правил, утвержденных постановлением Правительства

от 11.07.2002 № 516, п. 3 постановления Правительства от 16.07.2014 № 665). Это позволяет сделать вывод, что время прохождения срочной службы в армии при подсчете стажа, дающего право на досрочное назначение пенсии, не учитывают. При этом период прохождения срочной военной службы засчитывают в страховой стаж при определении права на страховую пенсию, а также в общий трудовой стаж для исчисления пенсии (ч. 1 ст. 12 Закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ).

Следует отметить, что по ранее действующему законодательству срочная служба в рядах Советской армии также засчитывалась только в общий стаж работы и не включалась в специальный стаж, дающий право на досрочное назначение пенсии. Такой вывод позволяют сделать положения статей 14, 88, 90 Закона от 20.11.1990 № 340-1 (утратил силу с 1 января 2002 г.).

Подтверждает такой подход и судебная практика (см., например, определение Верховного суда от 19.01.2007 № 38-В06-6, определение Верховного суда Республики Карелия от 27.03.2012 № 33а-283/2012).

### **Пример. Определения возраста, с которого сотрудник вправе досрочно обратиться за назначением страховой пенсии по старости. Сотрудник служил и работал в районах Крайнего Севера**

А.С. Кондратьев работает в ГБУЗ «Больница № 1» 13 лет. ГБУЗ «Больница № 1» расположена в г. Воркута. Данная территория относится к районам Крайнего Севера. Общий страховой (трудовой) стаж Кондратьева – 30 лет, из них:

13 лет работа в районах Крайнего Севера (ГБУЗ «Больница № 1»);  
два года срочная служба в рядах Советской армии в районах Крайнего Севера (г. Воркута).

По просьбе Кондратьева руководитель отдела кадров Е.Э. Громова подсчитала возраст, с которого Кондратьев вправе обратиться за назначением страховой пенсии по старости. При этом в стаже, дающем право на досрочную пенсию, она учла только периоды работы в районах Крайнего Севера – 13 лет работы ГБУЗ «Больница № 1». Срочную службу в рядах Советской армии при подсчете такого стажа Громова не учла.



Поскольку Кондратьев работает в районах Крайнего Севера более семи лет шести месяцев, каждый год его работы уменьшает общеустановленный пенсионный возраст на четыре месяца. То есть Кондратьев вправе уйти на пенсию в 55 лет 8 месяцев (60 лет – 13 лет × 4 мес. : 12 мес.).

### Сведения для назначения пенсии

Ежемесячно ПФР получает сведения о застрахованных лицах и их лицевом счете. Также ежеквартально ПФР получает от ИФНС расчет по страховым взносам, где в разделе 3 содержатся персонифицированные сведения по каждому сотруднику, в том числе о дополнительных тарифах. С 1 января 2017 года ПФР ежегодно получает сведения о стаже сотрудников. Форма СЗВ-СТАЖ и порядок ее заполнения утверждены постановлением Правления Пенсионного фонда от 11.01.2017 № 3п. СЗВ-СТАЖ с типом сведений «исходная» нужно подавать ежегодно по всем сотрудникам. Форму с типом сведений «назначение пенсии» представляйте на застрахованных лиц, которым для пенсии необходимо учесть период работы календарного года, срок отчетности за который не наступил.

Это следует из пункта 35 Инструкции, утвержденной приказом Минтруда от 21.12. 2016 № 766н.

Дополнительно по запросу территориального отделения ПФР предоставьте форму СЗВ-К. В данной форме отражают трудовой стаж человека до 2002 года.

При назначении пенсии на основании сведений персонифицированного учета дополнительные документы о стаже и заработке гражданина не требуют.

По сути форму СПВ-2 заменила форма СЗВ-СТАЖ, где есть тип сведений «назначение пенсии». Однако сотрудники Пенсионного фонда могут потребовать отчет по старой форме СПВ-2.

Таким образом, когда у сотрудника наступает пенсионный возраст, организация сдает в фонд:



#### Важно

Форму СПВ-2 формально отменили, однако Пенсионный фонд может потребовать данную форму

- сведения о страховом стаже застрахованных лиц по форме СЗВ-СТАЖ;
- сведения по страхователю, передаваемые в ПФР для ведения индивидуального персонифицированного учета, по форме ОДВ-1;
- сведения о зарплате и уплаченных страховых взносах, о периодах трудовой и иной деятельности, засчитываемых в страховой стаж застрахованного лица, по форме СЗВ-ИСХ.

Сведения нужно подать и на тех лиц, которые выполняют работу по гражданско-правовым договорам, если на выплачиваемые им вознаграждения были начислены взносы на обязательное пенсионное страхование. Это следует из пункта 24 Инструкции, утвержденной приказом Минтруда от 21.12.2016 № 766н.

Представить указанные сведения в отделение Пенсионного фонда нужно в течение трех календарных дней со дня получения от сотрудника заявления о достижении пенсионного возраста и о представлении на него индивидуальных сведений. Типовая форма заявления в законодательстве не предусмотрена, поэтому сотрудник может составить его в произвольной форме. На основе полученного заявления работодатель издает приказ об оформлении документов в связи с выходом сотрудника на пенсию.

Такие выводы позволяют сделать абзац 2 пункта 4 статьи 11 Закона от 01.04.1996 № 27-ФЗ, пункт 24 Инструкции, утвержденной приказом Минтруда от 21.12.2016 № 766н.

Правила обращения за страховой пенсией утверждены в приказе Минтруда от 17.11.2014 № 884н. А перечень документов, необходимых для ее установления, – в приказе Минтруда от 28.11.2014 № 958н.

Первоначальный пакет документов для назначения пенсии может подать не только сам сотрудник, но и его текущий работодатель при наличии письменного согласия сотрудника. Документы можно подать непосредственно в территориальный орган ПФР, отправить по почте или

передать через многофункциональный центр. Кроме того, документы можно направить в электронном виде через Интернет. Это предусмотрено в пунктах 5 и 52 перечня, утвержденного приказом Минтруда от 28.11.2014 № 958н, постановлении Правительства от 07.07.2011 № 553, пунктах 4 и 14 Правил, утвержденных приказом Минтруда от 17.11.2014 № 884н.

По общему правилу для установления пенсии необходимы:

- заявление об установлении пенсии;
- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность и местожительство сотрудника;
- страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования, документы, подтверждающие его регистрацию в системе обязательного пенсионного страхования;
- документы, подтверждающие периоды работы или иной деятельности, включаемые в страховой стаж;
- выписка из индивидуального лицевого счета в системе обязательного пенсионного страхования, содержащая данные об индивидуальном пенсионном коэффициенте сотрудника;
- документы, подтверждающие периоды работы, для досрочного назначения пенсии.

Если документы в ПФР подает представитель сотрудника, то вместе с общим пакетом документов дополнительно представляют соответствующую доверенность и паспорт представителя.

Если документы в ПФР подает работодатель, то дополнительно к общему пакету документов он представляет:

- письменное согласие сотрудника на представление его заявления работодателем;
- документ, который подтверждает, что человек состоит в трудовых отношениях с данным работодателем. Это может быть трудовой договор, копия трудовой книжки сотрудника или справка от работодателя;

- документы, удостоверяющие личность руководителя организации и назначение его на соответствующую должность, например, копия приказа о приеме на работу.

Такой порядок предусмотрен в пунктах 2, 4–5, 6, 12, 53–68 перечня, утвержденного приказом Минтруда от 28 ноября 2014 г. № 958н.

Если пакет документов для назначения пенсии работодатель или сам сотрудник направляют в электронном виде с использованием Личного кабинета на сайте многофункционального центра или на официальном сайте ПФР, документы, удостоверяющие личность, возраст, гражданство гражданина, направлять не нужно. Кроме того, после того как пакет документов направлен в электронном виде, оригиналы таких документов на бумажных носителях представлять в территориальный орган ПФР не нужно. Об этом говорится в абзаце 2 пункта 75 и абзаце 10 пункта 80 регламента, утвержденного приказом Минтруда от 19.01.2016 № 14н.

Сотрудник может обратиться за пенсией в любое время после возникновения права на нее без ограничения каким-либо сроком. Вместе с тем, заявление о назначении пенсии по старости может быть принято территориальным органом ПФР и до наступления пенсионного возраста гражданина, но не ранее чем за месяц до его наступления. Об этом сказано в пунктах 18–19 Правил, утвержденных приказом Минтруда от 17.11.2014 г. № 884н.

Непосредственно расчет пенсии сотрудника проводят специалисты Пенсионного фонда (п. 41 Правил, утвержденных приказом Минтруда от 17.11.2014 № 884н). К компетенции работодателя данный вопрос не относится. Прикинуть размер и порядок расчета будущей пенсии в зависимости от стажа с учетом социально значимых периодов (службы в армии, отпуска по уходу за ребенком и т. д.) сотрудники также могут самостоятельно на официальном сайте Минтруда с помощью пенсионного



### Важно

На практике сотрудники ПФР могут потребовать справку о зарплате. Она нужна, чтобы подтвердить стаж до 2002 года

калькулятора. За более подробными пояснениями по расчету сотруднику следует обращаться в территориальное отделение ПФР.

Итак, человеку дополнительно нужно передать в ПФР сведения о среднемесячном заработке за 2000–2001 годы или за любые 60 месяцев подряд в течение трудовой деятельности человека до 1 января 2002 года (п. 2 приложения к постановлению Минтруда и ПФР от 27.02.2002 № 16/19па). Хотя данное постановление 16/19па и отменено с 1 января 2015 года, но подтверждать стаж нужно.

Сведения о среднемесячном заработке сотрудника за любые 60 месяцев подряд до 1 января 2002 года обязана предоставить организация-работодатель, если выполняются два условия:

- сотрудник работал в организации в указанные периоды;
- среднемесячный заработок приходится на период до регистрации сотрудника в качестве застрахованного лица в системе обязательного пенсионного страхования.

Если работодатель ликвидирован или прекратил деятельность по другим причинам, то справку о среднемесячном заработке должен выдать его правопреемник.

Об этом сказано в пункте 26 приложения к постановлению Минтруда и ПФР от 27.02.2002 № 16/19па.

Справку о среднемесячном заработке выдайте по письменному заявлению сотрудника не позднее трех дней со дня подачи заявления (ст. 62 ТК). Форма справки законодательством не установлена, поэтому составьте ее в произвольной форме.

Соглашаться на такие предложения не обязательно. Это исключительно инициатива ПФР. Если организация откажется формировать пенсионное дело, никаких штрафов не будет.

В случае же, когда вы решите пойти навстречу фонду, надо будет передавать по ТКС списки сотрудников



### Важно

Представители Пенсионного фонда периодически предлагают страхователям взять на себя обязательство о предоставлении электронных сведений на сотрудников предпенсионного возраста — так называемого макета пенсионного дела

предпенсионного возраста и отсканированные образы документов по каждому такому работнику. К пакету документов прикладывайте специальный реестр.

О том, как происходит электронный документооборот по вопросу оформления пенсий, региональные отделения ПФР разъясняют на официальном сайте фонда. В частности, подробно процедуру описало Отделение по Забайкальскому краю.

### Право пенсионера на работу

Достигнув пенсионного возраста, сотрудник вправе:

- оформить пенсию и продолжать трудиться в данной организации. При этом с 2016 года работающие пенсионеры получают страховую пенсию по старости и фиксированную выплату к ней без учета плановых индексаций;
- уволиться по собственному желанию (в связи с выходом на пенсию) (п. 3 ч. 1 ст. 77, ч. 3 ст. 80 ТК);
- уволиться по собственному желанию (без указания причины) (п. 3 ч. 1 ст. 77, ч. 1 ст. 80 ТК).

#### **Пример. Можно ли уволить сотрудника-пенсионера по старости по инициативе организации**

Нет, нельзя, за исключением ряда случаев.

Ограничение человека в трудовых правах и свободах из-за возраста запрещено (ч. 2 ст. 3 ТК). Поэтому организация не может увольнять по своей инициативе по старости как сотрудников, которым предстоит выйти на пенсию, так и работающих пенсионеров. Таких сотрудников можно уволить только по общепринятым основаниям, которые предусмотрены законодательством. Например, таких сотрудников можно уволить по их собственному желанию или по соглашению сторон (ст. 77 ТК).

Исключением из данного правила является увольнение отдельных категорий сотрудников в связи с достижением ими предельного возраста, например:

- муниципальных служащих при достижении 65 лет (ч. 2 ст. 13 и п. 1 ч. 1 ст. 19 Закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ);
- ректоров, проректоров, руководителей филиалов (институтов) государственных и муниципальных высших учебных заведений при достижении 65 лет. При этом предельный возраст пребывания в должности ректора может быть продлен до 70 лет (ч. 12 и 13 ст. 332 и п. 3 ст. 336 ТК);
- государственных служащих при достижении 60 лет. При этом предельный возраст пребывания государственного служащего может быть продлен до 65 лет (ч. 1 ст. 25.1 и п. 4 ч. 2 ст. 39 Закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ).

### **Сотрудник продолжает работу**

Если сотрудник-пенсионер принял решение и дальше работать в данной организации, то на него продолжают распространяться все трудовые права и обязанности, предусмотренные в законодательстве (ч. 2 ст. 9 ТК). Какое-либо ограничение его в трудовых правах в связи с достижением пенсионного возраста является дискриминацией (ч. 2 ст. 3 ТК).

При этом работник, достигший пенсионного возраста, вправе рассчитывать на дополнительные гарантии. Например, организация обязана по заявлению работающего пенсионера предоставить ему отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней в году (ч. 2 ст. 128 ТК).

Если сотрудник, достигнув пенсионного возраста, продолжает работать в организации, то никаких внутренних кадровых документов в связи с выходом на пенсию оформлять не нужно. В связи с этим не нужно вносить записи, связанные с выходом на пенсию, и в трудовую книжку сотрудника (п. 10 Правил, утвержденных постановлением Правительства от 16.04.2003 № 225). При этом самому работнику необходимо иметь в виду, что с 2016 года все работающие пенсионеры получают страховую

пенсию по старости и фиксированную выплату к ней без учета плановых индексаций.

### **Пример. Имеет ли право на пенсию работающий пенсионер?**

Да имеет. Однако с 2016 года работающим пенсионерам страховую пенсию и фиксированную выплату к ней выплачивают без учета плановых индексаций. Это правило касается пенсионеров, работающих не только по трудовым, но и по гражданско-правовым договорам, в том числе авторским соглашениям. Это же правило действует, если пенсионер относится к категории самозанятого населения, то есть состоит на учете в Пенсионном фонде как индивидуальный предприниматель, нотариус, адвокат и т. п. Такой порядок установлен в статье 26.1 Закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ и статье 7 Закона от 29.12.2015 № 385-ФЗ.

Если пенсионер прекратил работать по трудовому или гражданско-правовому договору в период с 1 октября 2015 года по 31 марта 2016 года, то он может уведомить об этом Пенсионный фонд. Для этого пенсионер должен подать в Пенсионный фонд заявление и представить соответствующие документы. Это можно сделать по 31 мая 2016 года. Если Пенсионный фонд примет положительное решение после рассмотрения заявления, пенсионеру со следующего месяца будут выплачивать страховую пенсию с учетом индексации. Если пенсионер после этого вновь устроится на работу по трудовому или гражданско-правовому договору, размер его страховой пенсии уменьшен не будет.

Если пенсионер прекратил работать после 31 марта 2016 года, то подавать заявление в Пенсионный фонд уже не нужно. С апреля 2016 года для работодателей введена специальная ежемесячная отчетность по форме СЗВ-М, и факт работы пенсионеров Пенсионный фонд определяет по данным этих отчетов.

Аналогичные разъяснения дают и специалисты Пенсионного фонда в информации от 13.01.2016. Этот момент необходимо учитывать работнику-пенсионеру при принятии решения о продолжении работы в организации.

Поэтому по всем вопросам и нюансам, связанным с назначением и выплатой пенсий сотрудникам, в том числе по порядку расчета страховых пенсий, следует обращаться в территориальное отделение



### **Важно**

Вопросы пенсионного обеспечения сотрудников относятся к компетенции Пенсионного фонда, а не работодателя



Пенсионного фонда, где специалисты смогут дать исчерпывающую консультацию с учетом индивидуальных начислений и особенностей стажа работника за весь период его трудовой деятельности.

### **Сотрудник увольняется в связи с выходом на пенсию**

Если, достигнув пенсионного возраста, сотрудник принял решение уволиться, то для этого он должен написать заявление об увольнении на имя руководителя организации. Заявление можно подать лично, направить его заказным письмом или иным способом, позволяющим организации определить факт и дату его получения (письмо Роструда от 05.09.2006 № 1551-6).

На основании заявления сотрудника издайте приказ об увольнении по унифицированной форме № Т-8, утвержденной постановлением Госкомстата от 05.01.2004 № 1, или по самостоятельно разработанной форме.

Выход сотрудника на пенсию относится к ситуации, с которой законодательство связывает предоставление определенных льгот. Поэтому при внесении записи об увольнении в трудовую книжку укажите, что сотрудник увольняется именно в связи с выходом на пенсию (п. 5.6 Инструкции, утвержденной постановлением Минтруда от 10.10.2003 № 69). Например: «Уволен по собственному желанию в связи с выходом на пенсию, пункт 3 части 1 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации». Такая запись позволит сотруднику воспользоваться льготами, предусмотренными в законодательстве. Например, уволиться без отработки или не платить НДФЛ с суммы материальной помощи (в части, не превышающей 4000 руб.), оказанной ему бывшим работодателем (ч. 3 ст. 80 ТК, п. 28 ст. 217 НК).

**Пример.** Может ли сотрудник уволиться по собственному желанию в связи с выходом на пенсию без отработки, если

**статус пенсионера не связан с возрастом. У сотрудника льготная пенсия, например, он является военным пенсионером или получил льготную пенсию за «вредный» стаж?**

Может, но только с согласия работодателя.

Уволиться по собственному желанию в связи с выходом на пенсию без отработки может сотрудник, который достиг пенсионного возраста для оформления пенсии по старости. В общем случае это 60 лет — для мужчин и 55 лет — для женщин (ст. 8 Закона от 28.12. 2013 № 400-ФЗ). Поэтому сотрудник, который является, например, военным пенсионером или пенсионером-вредником и при этом не является пенсионером по возрасту, не может воспользоваться льготным порядком и уволиться без отработки (ч. 3 ст. 80 ТК). Правомерность такой позиции подтверждают и суды (см., например, апелляционное определение Алтайского краевого суда от 12.05.2015 № 33-4283-15).

Таким образом, если сотрудник получил статус пенсионера, однако он не связан с возрастом, то требовать увольнения без отработки он не может. Вместе с тем, по соглашению между сотрудником и работодателем трудовой договор можно расторгнуть и до истечения срока предупреждения об увольнении (ч. 2 ст. 80 ТК). Поэтому если работодатель не возражает против скорого увольнения работника, то провести увольнение можно и день в день, то есть без отработки.

**Пример. Может ли сотрудник-пенсионер после увольнения встать на учет на биржу труда и получать пособие по безработице?**

Нет, в общем случае не может.

Сотрудник-пенсионер, которому назначена пенсия по старости, в том числе досрочная, или за выслугу лет, не имеет права на получение пособия по безработице. Исключение установлено для лиц, которые получают пенсию по инвалидности. Это четко следует из положений пункта 3 статьи 3 Закона от 19.04.1991 № 1032-1.

Вместе с тем, при увольнении по сокращению или ликвидации все пенсионеры имеют право на получение пособия на период трудоустройства, для получения которого следует встать на учет на бирже труда и получить соответствующую справку для последующего предъявления работодателю (ст. 178 ТК).

## Сотрудник увольняется по собственному желанию

Сотрудник, достигший пенсионного возраста, имеет право уволиться по собственному желанию, не указывая причину увольнения в своем заявлении (п. 3 ч. 1 ст. 77, ч. 1 ст. 80 ТК). В таком случае расторжение трудового договора проходит по общим правилам увольнения по собственному желанию: без указания дополнительных причин и с отработкой.

## Окончательный расчет с сотрудником

В последний день работы выдайте сотруднику трудовую книжку и другие документы, связанные с работой, по его письменному заявлению и произведите с ним окончательный расчет (ч. 5 ст. 80 ТК). Если в день увольнения сотрудник не работал, то соответствующие суммы выплатите не позднее следующего дня после его обращения за расчетом (ст. 140 ТК). При увольнении сотруднику, не использовавшему свое право на отпуск, положена денежная компенсация за все неиспользованные отпуска (ст. 127 ТК, п. 28 Правил, утвержденных НКТ СССР 30.04.1930 № 169).

### **Пример. Могут ли сотрудники претендовать на досрочную пенсию при сокращении?**

Да, некоторые сотрудники при сокращении могут претендовать на получение специальной пенсии до установления страховой пенсии по старости в общем порядке, в том числе досрочно назначаемой. Право на такую специальную пенсию появляется у работников при одновременном соблюдении следующих условий:

- работник имеет страховой стаж продолжительностью не менее 25 лет для мужчин и 20 лет для женщин или необходимый стаж на соответствующих видах работ, дающий право на досрочное назначение пенсии по старости;

- имеется предложение органов службы занятости о назначении пенсии в досрочном порядке при отсутствии возможности трудоустроить работника. При этом поступление такого предложения возможно только в том случае, если до страховой пенсии по старости, в том числе досрочно назначаемой, сотруднику осталось не более двух лет;
- сам сотрудник согласен на назначение такой пенсии.

Указанный порядок действует и в том случае, если сотрудника увольняют не по сокращению, а в результате ликвидации организации или индивидуального предпринимателя.

Такие выводы следуют из совокупности положений пунктов 1, 2 статьи 32 Закона от 19.04.1991 № 1032-1.

Данный вид пенсионного обеспечения не следует путать с правом работника на досрочную пенсию при наличии специального стажа, который был получен в особых условиях труда и предусмотрен статьями 30 и 32 Закона от 28 декабря 2013 г. № 400-ФЗ. Основание увольнения для назначения такой досрочной пенсии значения не имеет.

## Как оформить выход сотрудника на льготную пенсию

### Условия для выхода на льготную пенсию

Сотрудник может обратиться к работодателю для досрочного оформления страховой пенсии по старости, то есть льготной пенсии. В общем порядке возможность выйти на льготную пенсию у человека появляется при одновременном выполнении следующих условий:

- достижение определенного возраста;
- наличие установленного страхового стажа;
- наличие величины индивидуального пенсионного коэффициента в размере не менее 11,4;
- наличие необходимого стажа на соответствующих видах работ.

Это следует из положений главы 6 Закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ.

Страховая пенсия может быть назначена досрочно:

- гражданам определенных профессий и видов работ, например женщинам, проработавшим не менее 20 лет в текстильной промышленности на работах с повышенной интенсивностью и тяжестью (ст. 30 Закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ);
- отдельным категориям граждан (независимо от их профессии и видов выполняемых работ), например женщинам, родившим пять и более детей и воспитавшим их до достижения ими возраста восьми лет (ст. 32 Закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ).



Нина КОВЯЗИНА,  
заместитель директора  
департамента медицинского  
образования и кадровой  
политики в здравоохранении  
Минздрава России

### Оформление льготной пенсии сотруднику

Для назначения льготной пенсии сотруднику организация должна подать в территориальное отделение Пенсионного

фонда РФ общий пакет документов. Сделать это нужно в течение 10 дней после получения от сотрудника заявления о достижении им пенсионного возраста, дающего право на льготную пенсию.

Кроме того, по запросу Пенсионного фонда РФ может потребоваться составить специальную справку, уточняющую особый характер работы или условий труда.

### Расчет страхового стажа

При заполнении представляемых форм организации необходимо рассчитать страховой стаж сотрудника и стаж, дающий право на назначение льготной пенсии. В правилах подсчета данных показателей для досрочного оформления пенсии есть особенности.

Как правило, в стаж работы, дающей право на льготное назначение пенсии, засчитываются периоды работы, когда:

- работа выполнялась постоянно, в течение полного рабочего дня;
- за работу уплачивались страховые взносы.

Об этом говорится в пункте 4 Правил, утвержденных постановлением Правительства от 11.07.2002 № 516, и пункте 3 постановления Правительства от 16.07.2014 № 665.

Время работы засчитывают в стаж в календарном порядке. В стаж, дающий право на льготную пенсию, включают периоды:

- получения пособия по временной нетрудоспособности;
- ежегодных основного и дополнительных отпусков.

Такой порядок установлен в абзаце 2 пункта 5 Правил, утвержденных постановлением Правительства от 11.07.2002 № 516, и пункте 3 постановления Правительства от 16.07.2014 № 665.

Не включают в периоды работы, дающей право на досрочное назначение пенсии, время отстранения сотрудника по причинам:

1. появления на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;
2. наличия противопоказаний для выполнения работы, на основании медицинского заключения (кроме беременных женщин);
3. требования госорганов или должностных лиц (например, сотрудников следственных органов);
4. непрохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний в области охраны труда;
5. отсутствия обязательного медицинского осмотра;
6. простоя (как по вине работодателя, так и по вине сотрудника), а также в других случаях, предусмотренных законодательством (например, отпуска по уходу за ребенком ч. 5 ст. 256 ТК).

Об этом говорится в пункте 9 Правил, утвержденных постановлением Правительства от 11.07.2002 № 516, и пункте 3 постановления Правительства от 16.07.2014 № 665.

Если сотрудник в процессе трудовой деятельности работал на разных видах работ, дающих право на досрочную пенсию, то законодательством предусмотрены условия для суммирования льготного стажа, то есть присоединения периодов одной льготной работы к другой (ст. 33 Закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ, п. 3 Правил, утвержденных постановлением Правительства от 11.07.2002 № 516, п. 3 постановления Правительства от 16.07.2014 № 665)

**Пример. Какими документами можно подтвердить, что в период командировки сотрудник работал во вредных условиях**

Перечень документов, которыми можно подтвердить работу сотрудника во вредных условиях в период командировки, законодательством не установлен. Представляется, что такими документами могут выступать справки об уточнении условий работы командированного сотрудника, копии аттестационных карт, которые подтверждают

наличие вредных условий на рабочих местах организации, куда был командирован сотрудник, и т. д.

Объясняется такой подход следующим.

Одним из условий включения периода командировки в льготный стаж выступает выполнение командированным сотрудником работы во вредных условиях в течение полного рабочего времени. Универсальный подтверждающий документ для такого случая в законодательстве не предусмотрен. Поэтому это может быть любой документ или набор документов, содержание которых указывает на продолжительность и особые условия труда командированного сотрудника. Например, это могут быть:

- справки, выданные принимающей организацией, в которых указаны условия и режим работы командированного сотрудника;
- журналы учета сотрудников, прибывших в командировку, отчеты и прочие аналогичные документы, оформленные принимающей организацией, которые содержат сведения о вредном характере и режиме работы прикомандированного сотрудника;
- копии аттестационных карт или отчет о специальной оценке, которые свидетельствуют о наличии вредных факторов на том рабочем месте, где выполнял служебное задание командированный, и т. д.

Правомерность такого подхода подтверждают и суды, которые принимают указанные документы в качестве доказательств по спорам о включении периода командировки в льготный стаж. См., например, апелляционные определения Московского городского суда от 02.06.2014 № 33-17911, Красноярского краевого суда от 12.02.2014 № 33-1292, Б-27, Нижегородского областного суда от 05.06.2012 № 33-4021/2012.

### **Пример. Включают ли периоды нахождения сотрудника в командировках в районах Крайнего Севера в льготный стаж для назначения пенсии**

Да, включают.

Досрочную страховую пенсию по старости устанавливают за фактическую работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (п. 6 ч. 1 ст. 32 Закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ). Поэтому периоды работы, приходящиеся на время командировок



в организации, расположенные в северных районах, должны быть включены в общем порядке в льготный стаж, дающий право на досрочную страховую пенсию. Подтвердить, что сотрудник находился в служебной поездке в районах Крайнего Севера (приравненных местностях), помогут справки организации-работодателя, заверенные копии приказов и командировочных удостоверений.

Правомерность такой позиции подтверждают и суды (см., например, кассационные определения Верховного суда Республики Карелии от 20.03.2009 и от 10.03.2009).

### **Пример. Входит ли период нахождения сотрудницы в отпуске по уходу за ребенком в «северный» стаж для назначения льготной пенсии**

Ответ на этот вопрос зависит от того, в какой период женщина использовала отпуск по уходу за ребенком.

Если указанный период имел место до 6 октября 1992 года, то он подлежит включению в стаж работы для назначения льготной пенсии независимо от времени обращения женщины за назначением пенсии и времени возникновения у нее права на досрочное назначение пенсии по старости. При этом период отпуска по уходу за ребенком, начавшегося до 6 октября 1992 года, следует включить в стаж для досрочной пенсии независимо от момента его окончания — до или после указанной даты. Если же отпуск был предоставлен после указанной даты, то включению в стаж для назначения льготной пенсии он не подлежит. При этом не имеет значения, в какой организации числилась сотрудница во время отпуска по уходу за ребенком: расположенной в «северных» районах или нет.

### **Пример. Учитывается ли учебный отпуск при подсчете страхового стажа для назначения льготной пенсии**

Однозначного ответа на этот вопрос законодательство не содержит. В соответствии с пунктом 5 Правил, утвержденных постановлением Правительства от 11.07.2002 № 516, в стаж работы, дающий право на досрочное назначение страховой пенсии по старости, включают периоды ежегодных основного и дополнительного оплачиваемых отпусков. Оплачиваемый учебный отпуск, который предоставляют сотрудникам, совмещающим работу с обучением при соблюде-

нии определенных условий, к ежегодным отпускам (основному или дополнительному) не относится. Таким образом, периоды оплачиваемого учебного отпуска при подсчете страхового стажа для назначения досрочной пенсии в соответствии со статьями 30, 32 Закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ в страховой стаж не должны входить. На это указывает и Пенсионный фонд в своем письме от 30.12.2013 № НП-30-26/20622.

Вместе с тем, нельзя не отметить, что в судебной практике есть решения, где суды занимали другую позицию (см. например, определения Верховного Суда от 03.06.2011 № 19-В11-8, от 19.08.2011 № 25-В11-2, апелляционные определения Иркутского областного суда от 13.12.2013 № 33-10144/2013, Астраханского областного суда от 20.11.2013 № 33-3715/2013). Суды засчитывают период оплачиваемых учебных отпусков в стаж, дающий право на льготную пенсию, потому что в этот период работодатели уплачивают страховые взносы и, по мнению судей, такие отпуска можно отнести к дополнительным оплачиваемым.

С учетом указанного прямые основания включать учебный отпуск в льготный стаж для назначения пенсии отсутствуют. Однако сотрудник при желании зачесть спорный период может обратиться в суд за решением вопроса. Как показывает практика, есть вероятность, что суд займет сторону работника и зачислит период отпуска в льготный стаж.

### **Пример. Входят ли в стаж, дающий право на льготную пенсию, дни сдачи крови**

Да, входят.

По общему правилу в стаж работы, дающий право на льготное назначение пенсии, включают периоды работы, которая выполнялась постоянно в течение полного рабочего дня и за которую уплачивались страховые взносы (п. 4 Правил, утвержденных постановлением Правительства от 11.07.2002 № 516, п. 3 постановления Правительства от 16.07.2014 № 665).

День сдачи крови оплачивают исходя из среднего заработка и в таблице учета рабочего времени ставят соответствующие отметки (ч. 5 ст. 186 ТК РФ). Из среднего заработка работодатель производит отчисления страховых взносов в Пенсионный фонд РФ.

Поэтому дни сдачи крови входят в стаж работы, дающий право на льготную пенсию (ст. 186 ТК, ст. 30–32 Закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ). Правомерность такой позиции подтверждают и суды. См., например, апелляционное определение Ярославского областного суда от 09.02.2015 № 33-662/2015.

**Пример. Входят ли выходные дни, которые предоставлены взамен работы в выходной, в стаж для назначения льготной пенсии**

Нет, не входят.

По общему правилу в стаж работы, дающий право на льготное назначение пенсии, включают периоды работы, которая выполнялась постоянно в течение полного рабочего дня и за которую уплачивались страховые взносы (п. 4 Правил, утвержденных постановлением Правительства от 11.07.2002 № 516, п. 3 постановления Правительства от 16.07.2014 № 665).

Вместо повышенной оплаты за работу в выходной или праздничный день сотрудник может взять другой день отдыха. В этом случае работу в выходной или нерабочий праздничный день оплачивают в одинарном размере, а день отдыха не оплачивают (ст. 153 ТК). Поскольку такой день отдыха не оплачивают, то за этот день и не уплачивают страховые взносы. Поэтому отгул за работу в выходной или праздник не входит в стаж для назначения льготной пенсии. А вот работа в выходной войдет в льготный стаж на общих основаниях.

**Пример. Какая нагрузка должна быть установлена учителям общеобразовательных учреждений для получения стажа для назначения льготной пенсии по выслуге лет**

Периоды педагогической деятельности в должностях и учреждениях, указанных в Правилах, утвержденных постановлением Правительства от 29.10.2002 № 781, с 1 сентября 2000 года входят в стаж для назначения льготной пенсии при условии выполнения (суммарно по основному и другим местам работы) нормы рабочего времени (педагогической или учебной нагрузки), установленной за ставку заработной платы (должностной оклад). Данная норма рабочего времени для учителей организаций, которые осуществляют образовательную деятельность по основным общеобразовательным

программам, составляет 18 часов в неделю (п. 2.8.1 приложения к приказу Минобрнауки от 22.12.2014 № 1601).

Таким образом, у учителей общеобразовательных учреждений для получения стажа для назначения льготной пенсии еженедельная продолжительность педагогической (учебной) работы должна составлять не менее 18 часов.

Необходимо отметить, что работа в должности учителя начальных классов общеобразовательных учреждений, учителя расположенных в сельской местности общеобразовательных школ входит в стаж для назначения льготной пенсии независимо от объема выполняемой учебной нагрузки.

Работа учителей в период до 1 сентября 2000 года также входит в стаж для назначения льготной пенсии независимо от педагогической или учебной нагрузки.

Такие правила установлены пунктами 4, 6 Правил, утвержденных постановлением Правительства от 29.10.2002 № 781, и пунктом 3 постановления Правительства от 16.07.2014 № 665.

### **Пример. Как подтвердить стаж работы в районах Крайнего Севера для начисления надбавок в других организациях и получения льготной пенсии**

Стаж работы в районах Крайнего Севера для начисления надбавок в других организациях и получения льготной пенсии подтверждает трудовая книжка сотрудника (п. 11 Правил, утвержденных постановлением Правительства от 02.10.2014 № 1015). Однако из трудовой книжки неясно, на каких условиях работал сотрудник, какую надбавку получал. С целью устранения таких неясностей работодатель при увольнении сотрудника оформляет ему также справку о работе в районах Крайнего Севера или приравненных к нему местностях. Составить справку можно в произвольной форме.

## **Снижение возраста для установления досрочной пенсии**

Для некоторых граждан пенсионное законодательство предусматривает «двойное» снижение возраста для уста-

новления досрочной пенсии. Возраст досрочного назначения страховой пенсии по старости дополнительно уменьшается на пять лет при одновременном соблюдении двух условий:

- сотрудник проработал не менее 15 лет в районах Крайнего Севера или не менее 20 лет в приравненных к ним местностях;
- сотрудник имеет необходимый страховой стаж для досрочного назначения страховой пенсии по старости и стаж на работах, предусмотренных пунктами 1–10 и 16–18 части 1 статьи 30 Закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ.

Это следует из пункта 2 статьи 33 Закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ.

Так, например, женщина, отработавшая по профессии водителя автобуса в районах Крайнего Севера 15 лет, при наличии страхового стажа 20 лет может выйти на пенсию в 45 лет.

## Как оформить выход на льготную пенсию медицинского работника

### При каких условиях назначается льготная пенсия медицинским работникам

Льготную страховую пенсию назначают медицинским работникам независимо от их возраста при наличии индивидуального пенсионного коэффициента в размере не менее 30, если они отработали:

- не менее 25 лет – в сельской местности и поселках городского типа;
- не менее 30 лет – в городах, сельской местности и поселках городского типа либо только в городах.

Об этом говорится в пункте 20 части 1 статьи 30 Закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ.

### Как рассчитать страховой стаж для назначения льготной пенсии медработникам

Для оформления льготной пенсии медицинскому работнику необходимо рассчитать страховой стаж медика и стаж, дающий право на назначение льготной пенсии.

В стаж, дающий право на льготную пенсию, засчитывают периоды работы только в тех должностях и учреждениях, которые предусмотрены в списке, утвержденном постановлением Правительства РФ от 29.10.2002 № 781. При этом для определения стажа работы в соответствующих учреждениях и должностях в более ранние периоды времени применяют:

- перечень, утвержденный постановлением Совета Министров СССР от 17.12.1959 № 1397, – для периодов работы до 1 января 1992 года;



Нина КОВЯЗИНА,  
заместитель директора  
департамента медицинского  
образования и кадровой  
политики в здравоохранении  
Минздрава России

- список, утвержденный постановлением Совета Министров РСФСР от 06.09.1991 № 464, – для периодов работы с 1 января 1992 года по 31 октября 1999 года включительно;
- список, утвержденный постановлением Правительства РФ от 22.09.1999 № 1066, – для периодов работы с 1 ноября 1999 года по 31 декабря 2001 года включительно.

Такой порядок предусмотрен подпунктом «н» пункта 1 постановления Правительства РФ от 16.07.2014 № 665.

При исчислении периодов работы, дающих право на льготную пенсию, применяют Правила, утвержденные постановлением Правительства от 29.10.2002 № 781. Однако для более ранних периодов работы по выбору медработника можно применить:

- Положение, утвержденное постановлением Совета Министров СССР от 17.12.1959 № 1397, – для исчисления периодов работы до 1 января 1992 года;
- постановление Совета Министров РСФСР от 06.09.1991 № 464, – для исчисления периодов работы с 1 января 1992 года по 31 октября 1999 года включительно;

Правила, утвержденные постановлением Правительства от 22.09.1999 № 1066, – для исчисления периодов работы с 1 ноября 1999 года по 31 декабря 2001 года включительно. Это предусмотрено абзацем 1 и подпунктом «в» пункта 3 постановления Правительства РФ от 16.07.2014 № 665.

Таким образом, наиболее выгодный вариант оценки пенсионных прав выбирается индивидуально при обращении медработника за назначением льготной страховой пенсии.

Так, например, вопрос о зачете в стаж медицинской деятельности периодов нахождения женщины в отпуске по беременности и родам можно рассмотреть:

- с учетом ранее действовавшего законодательства, когда в стаж медицинской деятельности засчитываются периоды нахождения женщины в отпуске

по уходу за ребенком, предоставляемом в период до 6 октября 1992 года, до исполнения ребенку 1,5 лет. Отпуск по уходу за ребенком от 1,5 лет до 3 лет в стаж медицинской деятельности не засчитывается;

- в соответствии с действующим законодательством, когда не предусматривается возможность зачета в стаж для назначения досрочной страховой пенсии по старости периодов нахождения женщины в отпуске по уходу за ребенком до достижения им 3 лет. Отпуск по беременности и родам не исключается из продолжительности стажа медицинской деятельности.

### **Как профсоюзы медработников выступают против пенсионной реформы**

Профсоюзы не поддерживают законопроект о повышении пенсионного возраста. Об этом, по данным ведущих информагентств, заявили профсоюз медработников «Действие» и Гильдия защиты медработников.

«Врачи и учителя – экстремальные в интеллектуальном отношении виды деятельности, – указал в интервью РБК сопредседатель Гильдии защиты медработников Виктор Колкутин. – Они просто выжигают мозг, если человек работает добросовестно. Повышение пенсионного возраста приведет к падению качества работы».

Профсоюз работников здравоохранения «Действие» присоединился к кампании Конфедерации труда России. Конфедерация подала онлайн-петицию против повышения возраста выхода на пенсию. Петиция размещена на сайте [change.org](https://change.org), ее подписали уже 1,5 млн человек. «Действие» собирается готовить отдельное заявление от лица медработников и участвовать в общественных протестных кампаниях. Об этом заявил сопредседатель профсоюза Андрей Коновал.

Категорически против повышения пенсионного возраста выступил глава Федерации независимых профсо-



юзов Михаил Шмаков. В Федерацию входит Профсоюз работников здравоохранения.

16 июня Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (РТК) рассмотрела проект закона. Стороны разошлись в его оценке. Однако в тот же день Правительство внесло законопроект в Госдуму.

Правительство 14 июня одобрило законопроект о повышении пенсионного возраста до 65 лет для мужчин и до 63 лет для женщин. Возраст будут повышать поэтапно – для мужчин к 2028 году, для женщин к 2034 году.

Минтруд уточнил, что возраст выхода на досрочную пенсию для медработников будет повышаться пошагово. Спецстаж останется прежним, но реализовать свое право на пенсионные выплаты медработники смогут не сразу. Те, кто приобретет такое право в 2026 году, начнут получать выплаты только спустя восемь лет, в 2034 году.

## Как рассчитать стаж работы сотрудника

Порядок расчета стажа зависит от его вида.

Рекомендация поможет вам посчитать:

- общий трудовой стаж;
- непрерывный трудовой стаж;
- специальный трудовой стаж;
- стаж работы по специальности;
- страховой стаж для расчета пособия по временной нетрудоспособности;
- страховой стаж для назначения пенсии.

### На что влияет трудовой стаж

Трудовой стаж представляет собой продолжительность трудовой или общественной деятельности граждан, которая исчисляется в установленном порядке. Установление и исчисление трудового стажа необходимо для получения гарантий и компенсаций, предусмотренных законодательством. Так, стаж является основанием для возникновения права работника на получение пособия по временной нетрудоспособности, отпуска, пенсионного обеспечения, а также надбавок к зарплате. Об этом сказано в части 3 статьи 121, статье 122 Трудового кодекса.



Валентина АНДРЕЕВА,  
кандидат исторических  
наук, профессор  
кафедры трудового права  
и права социального  
обеспечения Российского  
государственного  
университета правосудия

### Как рассчитывать стаж работы

Порядок исчисления стажа работы установлен действующим законодательством, согласно которому существуют общие и специальные правила исчисления для разных видов трудового стажа.

Так, страховой стаж для назначения страховой пенсии рассчитывают в календарном порядке из расчета полного года (12 месяцев). При этом каждые 30 дней переводят в месяцы, а каждые 12 месяцев переводятся

в полные годы. Об этом сказано в пункте 47 Правил, утвержденных постановлением Правительства от 02.10.2014 № 1015.

Специальные правила подсчета трудового стажа предусмотрены для назначения пенсии:

- по старости работникам летного состава гражданской авиации – постановлением Правительства от 18.07.2002 № 537;
- за работу на предприятиях сезонных отраслей рыбного хозяйства, мясной и молочной промышленности, на предприятиях сахарной и консервной отраслей промышленности – постановлением Совмина РСФСР от 04.07.1991 № 381;
- за работу в организациях отраслей рыбной, мясной, молочной и сахарной промышленности – постановлением Правительства от 04.07.2002 № 498.

### **Какие виды стажа бывают**

Следует различать:

1. общий трудовой стаж;
2. непрерывный трудовой стаж;
3. специальный трудовой стаж;
4. стаж работы по специальности;
5. страховой стаж для расчета пособия по временной нетрудоспособности;
6. страховой стаж для назначения пенсии.

### **В каких случаях применяют общий трудовой стаж**

Общий трудовой стаж представляет собой суммарную продолжительность трудовой и иной общественно полезной деятельности сотрудника независимо от имевшихся в работе перерывов.

В соответствии с пенсионным законодательством, действовавшим до 1 января 2002 года, общий трудовой стаж применялся для определения права на назначение пенсии по старости. А в соответствии с пенсионным законодательством, действовавшим с 1 января 2002 года до 31 декабря 2014 года, общий трудовой стаж применяли в отдельных случаях для определения пенсии по старости, инвалидности, за выслугу лет, а также по случаю потери кормильца. Об этом говорится в статьях 30 и 30.3 Закона от 17.12.2001 № 173-ФЗ.

С 1 января 2015 года для назначения пенсии необходим страховой стаж.

Таким образом, в настоящий момент общий трудовой стаж утратил свое широкое практическое применение. Организации продолжают его отражать в личных карточках, при заполнении отдельных справок о работе, используют в частных расчетах, например, если локальным актом установлена надбавка, размер которой зависит от общего трудового стажа.

### **Пример. Как рассчитать общий трудовой стаж**

Общий трудовой стаж утратил свое широкое практическое применение, но все же требуется при заполнении отдельных документов и расчетов. Чтобы определить общий трудовой стаж, поступайте следующим образом.

Сначала выпишите из трудовой книжки сотрудника все даты приемов на работу и все даты увольнений. Затем сложите отдельно эти даты. Получится две суммы: первая будет состоять из дат приемов, а вторая — из дат увольнений. Следующий шаг — из второй суммы вычтите первую. Если в результате расчета стажа получилось отрицательное число месяцев или дней, поступите следующим образом. Если отрицательным получилось количество месяцев стажа, то полученное количество лет нужно уменьшить на единицу, а к количеству месяцев добавить 12. И уже 12 уменьшить на отрицательное число месяцев. Если отрицательным получилось количество дней, то на единицу нужно уменьшить полученное количество месяцев, а к количеству дней добавить 30 дней и уменьшить их на отрицательное количество дней.

При таком подсчете в каждом периоде теряется по одному дню. Поэтому после расчета прибавьте к полученному числу столько дней, сколько было периодов приема-увольнения.

Полученное после всех расчетов число переводите в годы, месяцы и дни с учетом того, что в месяце в среднем 30 дней, а в году 12 месяцев. Такой порядок установлен пунктом 33 Инструкции, утвержденной постановлением Правления Пенсионного фонда от 11.01.2017 № 2п.

**Пример. Как рассчитать общий трудовой стаж сотрудника. При промежуточном расчете получается положительное значение дней и месяцев**

У Е.В. Ивановой в трудовой книжке зафиксировано три периода приема-увольнения:

- с 27 мая 1996 года по 13 марта 2003 года она работала врачом-педиатром в ГБУЗ «Больница №1»;
- с 19 марта 2003 года по 31 января 2004 года – в МБУЗ «Городская больница № 12»;
- с 1 февраля 2004 года по 4 августа 2006 года – в ГБУЗ «Больница № 85».

С 11 августа 2006 года Иванова поступила на работу в другую медицинскую организацию.

Сумма дат приемов на работу:

$$27.05.1996 + 19.03.2003 + 01.02.2004 = 47.10.6003.$$

Сумма дат увольнений с работы:

$$13.03.2003 + 31.01.2004 + 04.08.2006 = 48.12.6013.$$

Разница между суммой дат увольнений и суммой дат приемов:

$$48.12.6013 - 47.10.6003 = 01.02.0010 \text{ (10 лет 2 месяца и 1 день).}$$

К полученному числу дней нужно прибавить еще три дня, поскольку у сотрудницы было три периода приема-увольнения.

Таким образом, общий трудовой стаж Ивановой составляет 10 лет 2 месяца и 4 дня.

**Пример. Как рассчитать общий трудовой стаж сотрудника. При промежуточном расчете получается отрицательное значение дней**

У А.С. Сергеевой в трудовой книжке зафиксировано три периода приема-увольнения:

с 27 мая 1996 года по 13 марта 2003 года она работала врачом-педиатром в ГБУЗ «Больница №1»;

с 19 марта 2003 года по 31 января 2004 года — в МБУЗ «Городская больница № 12»;

с 1 февраля 2004 года по 4 августа 2006 года — в ГБУЗ «Больница № 85».

С 11 августа 2010 года Сергеева поступила на работу в другую медицинскую организацию.

Сумма дат приемов на работу:

$$27.05.1996 + 19.03.2003 + 01.02.2004 = 47.10.6003.$$

Сумма дат увольнений с работы:

$$13.03.2003 + 29.01.2004 + 04.08.2010 = 46.12.6017.$$

Разница между суммой дат увольнений и суммой дат приемов:

$$46.12.6017 - 47.10.6003 = (-01).02.0014.$$

Поскольку количество дней получилось отрицательным, для определения стажа из количества месяцев вычитается единица, а к количеству дней добавляется 30, из которых вычитается отрицательное значение (-01).

Полученная величина составит 29.01.14, то есть 14 лет 1 месяц и 29 дней.

К полученному числу дней прибавляется еще три дня, поскольку у сотрудницы было три периода приема-увольнения.

Таким образом, общий трудовой стаж Глебовой составляет 14 лет 2 месяца и 2 дня.

### **В каких случаях применяют непрерывный трудовой стаж**

Непрерывный трудовой стаж представляет собой продолжительность последней непрерывной деятельности сотрудника в организации, а также время его предыдущей работы или иной деятельности. Он сохраняется при переходе с одного места на другое при условии, что перерыв в работе не превышал по общему правилу одного месяца.

Ранее непрерывный трудовой стаж рассчитывали по Правилам, утвержденным постановлением Совета

Министров СССР от 13.04.1973 № 252. В настоящее время этот документ утратил силу.

Долгое время данный вид трудового стажа сохранял свое значение для определения размера пособия по временной нетрудоспособности. Вопросы, касающиеся выплаты этого пособия, регулировались постановлением Совета Министров СССР и ВЦСПС от 23.02.1984 № 191. Однако это противоречило части 1 статьи 39 Конституции РФ, в соответствии с которой каждому гражданину гарантируется социальное обеспечение по возрасту, в случае болезни, инвалидности, потери кормильца, для воспитания детей и в иных случаях, установленных законом. С 1984 года по 2006 год пособие по болезни выплачивалось на основании подзаконного акта. Данная Пример изменилась с принятием Закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ. В соответствии с ним для определения размера пособия по временной нетрудоспособности учитывается страховой стаж.

Таким образом, с 1 января 2007 года непрерывный трудовой стаж практически утратил свое значение для назначения пособия по временной нетрудоспособности, за исключением одного случая. Если продолжительность страхового стажа, исчисленного до 1 января 2007 года по нормам Закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ, окажется меньше продолжительности непрерывного трудового стажа, рассчитанного по старым Правилам, утвержденным постановлением Совета Министров СССР от 13.04.1973 № 252, за тот же период, то за продолжительность страхового стажа применяется продолжительность непрерывного трудового стажа (ч. 2 ст. 17 Закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ).

Страховой стаж. может оказаться меньше непрерывного, рассчитанного по ранее действовавшему законодательству, во многих случаях. Это объясняется тем, что ранее в непрерывный трудовой стаж, помимо периодов работы, входили:

- служба в составе Вооруженных сил СССР, в органах КГБ СССР, ФСБ России, МВД СССР и России, в народном ополчении и партизанских отрядах. При этом перерыв

между днем освобождения от службы и днем поступления на работу или учебу в высшее или среднее специальное учебное заведение (в т. ч. на подготовительное отделение), в аспирантуру, клиническую ординатуру, на курсы, в училище или школу по повышению квалификации, переквалификации и подготовке кадров не должен превышать трех месяцев;

- служба и периоды, когда женщинам-военнослужащим, уволенным из Вооруженных сил СССР и органов КГБ СССР в связи с беременностью или рождением ребенка, выплачивалось пособие по беременности и родам и пособие по уходу за ребенком, если они поступили на работу или учебу до достижения ребенком возраста 1,5 лет;
- время работы или производственной практики на оплачиваемых рабочих местах и должностях в период обучения в высшем или среднем специальном учебном заведении, в аспирантуре и клинической ординатуре независимо от продолжительности перерывов, вызванных обучением;
- время обучения в училищах и школах профессионально-технического образования (технических, профессионально-технических училищах, мореходных школах, школах фабрично-заводского обучения и т. д.), если перерыв между днем окончания училища или школы и днем поступления на работу не превысил трех месяцев;
- время обучения на курсах и в школах по повышению квалификации, по переквалификации и подготовке кадров, если направлению на курсы или в школу непосредственно предшествовала работа либо служба в составе Вооруженных сил СССР и РФ, в органах КГБ, ФСБ России, МВД СССР и России, народном ополчении и партизанских отрядах.

Такой порядок был предусмотрен пунктом 8 Правил, утвержденных постановлением Совета Министров СССР



от 13.04.1973 № 252, с учетом положений письма ФСС от 25.10. 2002 № 02-18/05-7418.

Время нахождения граждан на военной службе по контракту засчитывалось в непрерывный трудовой стаж из расчета один день военной службы за один день работы, а нахождение на военной службе по призыву – один день военной службы за два дня работы (п. 3 ст. 10, п. 5 ст. 23 Закона от 27.05.1998 № 76-ФЗ).

Кроме того, непрерывный трудовой стаж продолжают применять в ряде случаев, в частности, при определении права на получение различных доплат и надбавок к зарплате, при предоставлении дополнительного отпуска отдельным категориям сотрудников. Например, непрерывный стаж используют для начисления надбавки за продолжительность непрерывной работы работникам учреждений здравоохранения, находящихся в ведении ФТС России (приказ ФТС от 13.11.2008 № 1412).

Таким образом, непрерывный трудовой стаж имеет значение только при получении сотрудником дополнительных гарантий и компенсаций, которые могут быть установлены ведомственными или локальными нормативными актами организации как мера поощрения и стимулирования. В этом случае продолжительность непрерывного трудового стажа необходимо указать в соответствующей графе пункта 8 раздела I личной карточки сотрудника.

### **В каких случаях применяют специальный трудовой стаж**

Специальный трудовой стаж представляет собой суммарную продолжительность трудовой и иной общественно полезной деятельности, выделенной из общего стажа либо по содержанию, либо по условиям труда.

Стаж, выделенный по условиям труда, а также местности, дает право на определенные льготы при пенсионном

обеспечении, например стаж работы на Крайнем Севере, на работах с вредными и опасными условиями труда.

Специальный трудовой стаж, выделенный по содержанию работы, значим для назначения пенсии за выслугу лет.

К специальному трудовому стажу относят:

1. специальный стаж для досрочного назначения страховой пенсии по старости;
2. специальный стаж для назначения надбавок к зарплате;
3. специальный стаж для предоставления дополнительных отпусков.

### **Как рассчитать специальный стаж для досрочного назначения страховой пенсии по старости**

Специальный стаж необходим для досрочного назначения страховой пенсии по старости при отличающихся от нормальных условиях труда либо по определенной профессии, должности (педагоги, медики и др.).

Сотрудник имеет право на досрочное назначение страховой пенсии (ранее достижения пенсионного возраста), если имеет индивидуальный пенсионный коэффициент в размере не менее 30, а также специальный стаж, который включает в себя периоды работы на определенных должностях в специфических условиях (тяжелые, вредные и др.), с которыми связано льготное обеспечение страховыми пенсиями (гл. 6 Закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ).

По общему правилу в этот стаж включают периоды:

- непосредственной работы в особых условиях или в особой должности и при условии, что такая работа выполнялась в течение полного рабочего дня;
- получения пособия по временной нетрудоспособности;
- ежегодных и дополнительных оплачиваемых отпусков;

- обучения сотрудника на курсах повышения квалификации, в том числе и с отрывом от работы. Поскольку в ряде случаев такое обучение является обязательным условием выполнения отдельных видов работ (ч. 4 ст. 196 ТК РФ). В частности, обучение является обязательным для сотрудников органов внутренних дел (ч. 8 ст. 76 Закона от 30.11.2011 № 342-ФЗ). Указанные периоды засчитывают в стаж в календарном порядке. Такой порядок установлен в пунктах 4, 5 Правил, утвержденных постановлением Правительства РФ от 11.07.2002 № 516, пункте 3 постановления Правительства РФ от 16.07.2014 № 665.

Специальный трудовой стаж исчисляют в соответствии со списками профессий и должностей, утвержденными постановлением Правительства от 29.10.2002 № 781. Кроме того, при досрочном назначении страховой пенсии по старости применяют списки № 1 и № 2, утвержденные постановлением Кабинета министров СССР от 26.01.1991 № 10. Порядок применения указанных списков определен постановлением Правительства от 18.07.2002 № 537 и пунктом 3 постановления Правительства от 16.07.2014 № 665.

Сотрудники, профессии и должности которых предусмотрены списками № 1 и № 2, пользуются правом на пенсию по возрасту на льготных условиях, если условия их труда соответствуют условиям (показателям), указанным в списках, что должно быть подтверждено результатами специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест).

С учетом специального стажа устанавливают пенсию по старости в связи с особыми условиями труда, работой в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также пенсию за выслугу лет.

Вопрос о праве на досрочную пенсию также регламентируют:

- Закон от 15.12.2001 № 166-ФЗ;

- Правила, утвержденные постановлением Правительства от 11.07.2002 № 516;
- Указ Президента от 20.09.2010 № 1141;
- Порядок, утвержденный приказом Минздравсоцразвития от 31.03.2011 № 258н.

**Пример. Нужно ли время отпусков без сохранения зарплаты включать в стаж для досрочного назначения пенсии**

Нет, не нужно.

В стаж для досрочного назначения пенсии включают время непосредственной работы в особых условиях или в особой должности и при условии, что такая работа выполнялась в течение полного рабочего дня, а также другие периоды. Время отпусков без сохранения заработной платы к таким периодам не относится, а потому в расчете стажа для льготной пенсии не участвует. Такой порядок установлен в пунктах 4, 5 Правил, утвержденных постановлением Правительства от 11.07.2002 № 516, пункте 3 постановления Правительства РФ от 16.07.2014 № 665 и подтвержден судебной практикой (см., например, апелляционное определение Московского городского суда от 18.09.2013 № 11-23659).

### **Как рассчитать стаж для назначения надбавок к зарплате**

Работодатель может, а иногда обязан установить надбавки к зарплате сотрудника в зависимости от стажа его работы. Виды таких надбавок и порядок их выплаты, в том числе расчет стажа для выплаты, регулируются нормативными документами либо действующими в организации локальными актами, коллективными или трудовыми договорами. Например, для сотрудников госархивов порядок исчисления стажа работы, дающего право на надбавку за выслугу лет, установлен постановлением Минтруда от 26.04.2000 № 34.

Для федеральных бюджетных учреждений перечень выплат стимулирующего характера за стаж не-

прерывной работы и выслугу лет утвержден приказом Минздравсоцразвития от 29.12.2007 № 818. Данный перечень носит рекомендательный характер, и учреждения вправе по своему усмотрению выбрать из него те виды стимулирующих выплат, которые будут начислять сотрудникам. Таким образом, надбавка за выслугу лет выплачивается, если она предусмотрена коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения.

Согласно постановлению правительства Пензенской области от 19.06.2015 № 318-пП, сотрудникам бюджетных учреждений здравоохранения устанавливаются стимулирующие выплаты за продолжительность непрерывной работы в учреждениях здравоохранения. В стаж засчитывается время непрерывной работы как по основному месту работы, так и на работе по совместительству в объеме не менее 0,5 ставки на любых должностях, указанных в подпунктах 2.1–2.7 пункта 2 Порядка установления надбавки за стаж непрерывной работы, утвержденного постановлением правительства Пензенской области от 19.06.2015 № 318-пП. При этом непрерывный стаж работы сохраняется при поступлении на работу в учреждения здравоохранения при отсутствии во время перерыва другой работы по общему правилу не позднее одного месяца со дня увольнения с предыдущего места работы (п. 3 постановления правительства Пензенской области от 19.06.2015 № 318-пП).

**Пример.** Нужно ли при выплате надбавки за непрерывную работу в учреждениях здравоохранения учитывать стаж работы в учреждениях здравоохранения Украины

Да, нужно.

Между Россией и Украиной заключены и действуют следующие соглашения, согласно которым трудовой стаж, в том числе стаж по специальности, приобретенный на территории одной из этих стран, взаимно признается другой страной:

Соглашение о сотрудничестве в области трудовой миграции и социальной защиты трудящихся-мигрантов от 15.04.1994;

Соглашение между Правительством РФ и Правительством Украины о трудовой деятельности и социальной защите граждан России и Украины, работающих за пределами границ своих государств от 14.01.1993.

Заграничный стаж можно подтвердить справкой или иным документом, содержащим сведения о продолжительности работы сотрудника в украинском учреждении (ст. 4 Соглашения от 15.04.1994). А исчислять такой стаж следует по законодательству Украины, на территории которой сотрудник и трудился (ст. 6 Соглашения от 15.04.1994).

### **Пример. Входит ли период военной службы и службы в органах внутренних дел в специальный стаж для надбавки за выслугу лет**

Время нахождения граждан на военной службе засчитывается в их общий трудовой стаж, включается в стаж госслужбы государственного служащего и в стаж работы по специальности (п. 3 ст. 10 Закона от 27.05.1998 № 76-ФЗ).

Периоды службы в органах внутренних дел в календарном исчислении засчитывают в общий трудовой стаж и стаж работы по специальности.

Об этом сказано в пункте 6 статьи 38 Закона от 30.11.2011 № 342-ФЗ. Согласно статье 135 Трудового кодекса работодатель самостоятельно устанавливает систему оплаты труда сотрудников, включая систему доплат и надбавок стимулирующего характера, к которым относится надбавка за выслугу лет. При этом порядок определения стажа работы для начисления премии за выслугу лет устанавливается организацией самостоятельно и закрепляется в трудовых договорах и (или) коллективном договоре, а также локальном нормативном акте.

Таким образом, законодательство не обязывает организации включать в стаж работы для начисления надбавки за выслугу лет периоды нахождения на военной службе и службе в органах внутренних дел. Однако организации вправе сделать это по своему усмотрению, закрепив в локальном нормативном акте, определяющем порядок расчета стажа для выплаты надбавки за выслугу лет.

## **Как рассчитать специальный стаж для предоставления дополнительного отпуска**

Обязанность предоставлять ежегодные дополнительные отпуска отдельным категориям работников зафиксирована в Трудовом кодексе РФ. Продолжительность такого отпуска устанавливает Правительство РФ (ст. 350 ТК).

Дополнительный отпуск сотруднику нужно предоставить вместе с основным (п. 14 Правил, утвержденных НКТ СССР 30.04.1930 № 169, ст. 423 ТК). При этом стаж, дающий право на дополнительный отпуск, не всегда следует рассчитывать в том же порядке, как и для основного. Ряд дополнительных отпусков имеют свои особенности расчета стажа.

Так, при предоставлении дополнительного отпуска за вредность в стаж, дающий право на такой отпуск, включите только время, фактически отработанное во вредных условиях (ч. 3 ст. 121 ТК).

Свои особенности имеет и исчисление стажа для предоставления дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день.

Порядок расчета специального стажа, а также правила предоставления дополнительных отпусков, которые не предусмотрены законодательством и предоставляют по инициативе работодателя, следует закрепить в локальном акте (ст. 8 ТК).

## **Когда применяют стаж работы по специальности**

Стаж работы по специальности представляет собой продолжительность профессиональной деятельности сотрудника согласно квалификационному документу (диплому, свидетельству, сертификату и др.).

Стаж работы по специальности подтверждает наличие у сотрудника опыта работы по определенной квалифика-

ции, которая дает возможность в последующем претендовать на соответствующие должности в определенных видах профессиональной деятельности.

Требования к стажу работы по специальности установлены отдельным категориям сотрудников. Например, судьей арбитражного суда субъекта РФ, конституционного (уставного) суда субъекта РФ, районного суда, гарнизонного военного суда, а также мировым судьей может быть гражданин, имеющий стаж работы по юридической специальности не менее пяти лет. Судьей Верховного суда РФ может быть гражданин, имеющий стаж работы по юридической специальности не менее 10 лет. Это следует из положений части 2 статьи 4 Закона от 26.07.1992 № 3132-1.

Еще один пример. На должности прокурора города, района, приравненных к ним прокуроров назначают лиц, имеющих стаж работы прокурором или следователем не менее трех лет. На должности прокурора субъекта РФ или приравненных к нему прокуроров назначают лиц со стажем работы прокурором или следователем не менее пяти лет. Об этом говорится в части 5 статьи 40.1 Закона от 17.01.1992 № 2202-1.

### **Как рассчитать страховой стаж для расчета больничного пособия**

Страховой стаж для расчета пособия по временной нетрудоспособности представляет собой суммарную продолжительность времени уплаты страховых взносов с заработка сотрудника (ст. 3 Закона от 16.07.1999 № 165-ФЗ).

### **Как рассчитать страховой стаж для назначения пенсии**

Страховой стаж для назначения страховой пенсии представляет собой общую продолжительность:



- периодов работы и (или) другой деятельности, в течение которых начислялись и уплачивались страховые взносы в ПФР;
- иных периодов, засчитываемых в страховой стаж согласно статье 12 Закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ.

К иным периодам относятся:1

- период прохождения военной службы, а также другой приравненной к ней службы, предусмотренной Законом от 12.02.1993 № 4468-1;
- период получения пособия по обязательному социальному страхованию в период временной нетрудоспособности;
- период ухода одного из родителей за каждым ребенком до достижения им возраста 1,5 лет, но не более шести лет в общей сложности;
- период получения пособия по безработице, период участия в оплачиваемых общественных работах и период переезда или переселения по направлению государственной службы занятости в другую местность для трудоустройства;
- период содержания под стражей лиц, необоснованно привлеченных к уголовной ответственности, необоснованно репрессированных и впоследствии реабилитированных, и период отбывания наказания этими лицами в местах лишения свободы и ссылке;
- период ухода, осуществляемого трудоспособным лицом за инвалидом I группы, ребенком-инвалидом или за лицом, достигшим возраста 80 лет;
- период проживания супругов военнослужащих, проходящих военную службу по контракту, вместе с супругами в местностях, где они не могли трудиться в связи с отсутствием возможности трудоустройства, но не более пяти лет в общей сложности;
- период проживания за границей супругов сотрудников, направленных в дипломатические представительства и консульские учреждения России, постоян-

ные представительства России при международных организациях, торговые представительства России в иностранных государствах, представительства федеральных органов исполнительной власти, государственных органов при федеральных органах исполнительной власти либо в качестве представителей этих органов за рубежом, а также в представительства госучреждений России (государственных органов и госучреждений СССР) за границей и международные организации, но не более пяти лет в общей сложности. Перечень указанных международных организаций утвержден постановлением Правительства от 10.04.2014 № 284.

Указанные периоды засчитывают в страховой стаж в том случае, если им предшествовали и (или) за ними следовали периоды работы и (или) иной деятельности (независимо от их продолжительности), указанные в статье 11 Закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ.

Указанный порядок расчета стажа следует из положений статей 3, 11–12 Закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ, пункта 2 Правил, утвержденных постановлением Правительства от 02.10.2014 № 1015, абзаца 3 пункта 2 постановления Конституционного суда от 10.07.2007 № 9-П и абзаца 3 пункта 2.1 определения Конституционного суда от 20.11.2007 № 798-О-О. Указанные решения Конституционного суда комментируют нормы статьи 10 ранее действовавшего Закона от 17.12.2001 № 173-ФЗ. Однако аналогичные нормы содержатся в статье 11 Закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ, поэтому высказанная Конституционным судом правовая позиция сохраняет свою актуальность.

Страховой стаж для назначения пенсии определяют на основании сведений индивидуального (персонифицированного) учета Пенсионного фонда РФ и (или) по трудовым договорам, справкам, выданным сотрудникам на предыдущих местах работы, по военным билетам и другим документам, показаниям свидетелей. Это сле-

дует из статьи 14 Закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ и разделов II–VI Правил, утвержденных постановлением Правительства от 02.10.2014 № 1015.

При этом периоды работы или иной деятельности, имевшие место до 1 января 2015 года, можно подтверждать в порядке, установленном соответствующими нормативными актами, действовавшими в период выполнения такой работы или иной деятельности (п. 8 Правил, утвержденных постановлением Правительства от 02.10.2014 № 1015).

Страховую пенсию по старости назначают при наличии страхового стажа не менее 15 лет и величины индивидуального пенсионного коэффициента в размере не менее 30. Право на страховую пенсию по старости имеют мужчины, достигшие возраста 60 лет, и женщины, достигшие возраста 55 лет. Об этом сказано в статье 8 Закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ.

Исчисление страхового стажа, требуемого для приобретения права на страховую пенсию, производится в календарном порядке.

В случае совпадения по времени нескольких периодов, предусмотренных статьями 11–12 Закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ, при исчислении страхового стажа учитывается один из таких периодов по выбору лица, обратившегося за установлением пенсии (ст. 13 Закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ).

При подсчете страхового стажа до регистрации гражданина в качестве застрахованного лица в соответствии с Законом от 01.04.1996 № 27-ФЗ периоды работы и иной деятельности сотрудники подтверждают документами, которые в установленном порядке оформляют и выдают работодатели или соответствующие государственные (муниципальные) органы. К числу таких документов, в частности, относятся трудовые книжки, а при их отсутствии – письменные трудовые договоры, справки, выдаваемые работодателями или соответствующими государственными (муниципальными) органами, выпи-

ски из приказов, лицевые счета и ведомости на выдачу зарплаты, справки архивных учреждений, свидетельские показания.

Периоды работы на территории России, предусмотренные статьей 11 Закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ, до регистрации гражданина в качестве застрахованного лица могут быть подтверждены показаниями двух или более свидетелей, если документы о работе утрачены в связи со стихийным бедствием (землетрясением, наводнением, ураганом, пожаром и т. п.) и восстановить их невозможно. В отдельных случаях допускается установление стажа работы на основании показаний двух или более свидетелей при утрате документов и по другим причинам (вследствие небрежного их хранения, умышленного уничтожения и др.) не по вине сотрудника. При этом характер работы показания свидетелей не подтверждают, а доказывают только период деятельности.

При подсчете страхового стажа после регистрации гражданина в качестве застрахованного лица периоды работы и прочей деятельности подтверждают документами об уплате соответствующих обязательных платежей, выдаваемых территориальным органом ПФР на основании сведений индивидуального (персонифицированного) учета.

Об этом сказано в статье 14 Закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ, а также разделах II–VI Правил, утвержденных постановлением Правительства от 02.10.2014 № 1015.

### **Пример. Входит ли время прогула в стаж для назначения пенсии**

Время прогула не входит в стаж для назначения пенсии, за исключением вынужденного прогула по вине работодателя.

Страховой стаж для назначения пенсии представляет собой общую продолжительность:

периодов работы или другой деятельности, в течение которых начислялись и уплачивались страховые взносы в ПФР;

иных периодов, засчитываемых в страховой стаж.

Это указано в статьях 11 и 12 Закона от 28.12.2013 г. № 400-ФЗ. За время вынужденного прогула при восстановлении сотрудника на работе по решению суда ему выплачивают средний заработок (ч. 2 ст. 394 ТК). Эту выплату производят в рамках трудовых отношений как возмещение неполученного заработка и ее облагают страховыми взносами (ст. 420 НК). Поскольку страховые взносы в ПФР начисляют, то это время включают в страховой стаж для назначения пенсии.

Если прогул был по вине сотрудника, этот период не включают в страховой стаж для назначения пенсии. Поскольку страховые взносы в ПФР за время прогула не начисляют. Для того чтобы включить конкретный период деятельности работника в его страховой стаж для пенсии, этот период необходимо подтвердить (п. 2 ст. 13 Закона № 173-ФЗ). Для этого все работодатели ежегодно сдают в ПФР отчет по форме СЗВ-СТАЖ. Отработанные периоды автоматически включают в стаж. Неотработанные периоды обозначают специальными кодами. Они установлены Классификатором параметров, который утвержден постановлением Правления Пенсионного фонда от 11.01.2017 № 3п. Так, время прогула по вине сотрудника обозначают кодом «НЕОПЛ». В соответствии с таблицей Исчисление страхового стажа: дополнительные сведения (периоды, не включаемые в страховой стаж) Классификатора параметров этот код предназначен для периодов, которые не учитывают при формировании страхового стажа для пенсии.

Таким образом, поскольку страховые взносы в ПФР за время прогула не начисляют, то это время в страховой стаж для назначения пенсии не входит. Также в страховой стаж для назначения пенсии не нужно включать периоды отпусков без сохранения заработной платы.