

**Региональная научно-практическая конференция :
«Успех сестринского дела в первичной
медико-санитарной помощи – инновации,
помноженные на профессионализм»**

«Расширение функций участковых педиатрических медицинских сестер- острая необходимость сегодняшнего дня»

**Шуруто Татьяна Олеговна
старшая медицинская сестра педиатрического отделения №2
поликлинического отделения №5
ГБУЗ СО «Тольяттинская городская клиническая поликлиника
№3»**

Портрет первичного звена здравоохранения Российской Федерации

- Число посещений в первичном звене (по заболеванию и профилактических) в 2021 году составило **>1,1 млрд.**
- В Российской Федерации **60310** государственных медицинских организаций, оказывающих первичную медико-санитарную помощь и их структурных подразделений
- **872585** медицинских работников, в подразделениях, оказывающих помощь в амбулаторных условиях в 2021г. из них **301751** врачей

«Самое главное в развитии системы первичного звена здравоохранения заключается в том, чтобы обеспечить 100% доступность граждан к медицинским услугам. Я вижу, что здесь хватает очень много вопросов, которые требуют очень быстрого решения. Этим мы и будем заниматься в первую очередь»»

В.В. Путин

Демографические итоги 2023 года

Согласно данным Росстата, представленных в отчетах iminfin.ru по социально-экономическому положению, число родившихся на 1000 человек в 2023 году составило 8,7. С 2022 года, когда родилось 9 человек на 1000 населения, она сократилась на 3,3%. Этот рекордно низкий показатель с 1999 года, когда он был на уровне 8,3.

Основная проблема, связанная с обеспеченностью системы здравоохранения ресурсами заключается в их ограниченности

- **Медицинский персонал относится к дорогостоящим ресурсам, требующим больших затрат на подготовку квалифицированных специалистов**
- **В отличие от большинства ресурсов, ценность которых со временем снижается, ценность кадровых ресурсов здравоохранения с накоплением профессионализма и опыта увеличивается**

(Всемирная организация здравоохранения)

ВАРИАНТЫ РЕШЕНИЯ ВОПРОСА ДОСТУПНОСТИ В ПЕРВИЧНОМ ЗВЕНЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

Организационные решения для увеличения доли рабочего времени врачей для осуществления приема пациентов в медицинской организации.

Организационные решения по перераспределению функций между работниками медицинской организации.

Организационные решения по перераспределению потоков пациентов с разными целями обращений между структурными подразделениями медицинской организации.

Организационные решения по повышению доступности первичного звена здравоохранения

Процессный подход и бережливые технологии.

Маршрутизация потоков пациентов по структурным подразделениям медицинских организаций.

Перераспределение функций персонала в первичном звене.

Алгоритмизация и упорядочивание работы с расписанием на прием врачей в первичном звене.

Организационные решения по перераспределению потоков пациентов с разными целями обращений между структурными подразделениями медицинской организации.

Организационные решения по перераспределению функций между работниками медицинской организации.

ДЕФИЦИТ МЕДИЦИНСКИХ КАДРОВ – ПРОБЛЕМА, КОТОРАЯ НЕ РЕШЕНА НИ В ОДНОЙ СТРАНЕ

- Дефицит медицинских кадров в мире **7,2 млн. чел.** (ВОЗ, «A Universal Truth: No health without a workforce», 2013)
- Дефицит медицинских кадров в амбулаторных условиях в РФ (2022г.) **12,5 тысяч** врачей, **10,7 тысяч** средних медицинских работников
- Обеспеченность медицинскими работниками (2021г.)
- **5,2** участковые терапевты, участковые педиатры, ВОП на **10 000** населения
- **83,9** средних медицинских работников на **10 000** населения

ВОЗ, Building primary care in a changing Europe. WHO Regional Office for Europe, 2015

СНИЖЕНИЕ НАГРУЗКИ ВРАЧА ЗА СЧЕТ ПЕРЕДАЧИ ФУНКЦИЙ СРЕДНЕМУ МЕДИЦИНСКОМУ ПЕРСОНАЛУ

Функции, переданные от врачебного персонала

- Запрос информации
- Оформление на плановую госпитализацию, на исследования диспансеризация
- Подготовка списков для диспансеризации населения
- Проведение санитарно-гигиенического просвещения населения
- Работа с медицинской документацией
- Контроль проведения профилактических мероприятий
- Направление пациента на лабораторные и инструментальные обследование
- Ведение персонального учета, информационной (компьютерной) базы данных состояния здоровья прикрепленного населения
- Ведение паспорта врачебного участка

Частично переданные (совместно врач и персонал со средним медицинским образованием)

- Проведение медицинских осмотров (профилактических)
- Диспансерное наблюдение за состоянием здоровья лиц, страдающих хроническими заболеваниями

ОСНОВНЫЕ ЭФФЕКТЫ ОТ ОПТИМИЗАЦИИ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ

- Высвобождение свободных слотов для повышения доступности записи для граждан**
- Повышение удовлетворенности населения медицинской помощью**
- Снижение непрофильной нагрузки на медицинский персонал и нивелирование риска профессионального выгорания**

ВИДЫ СОПРОТИВЛЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЯМ

ФОРМЫ СОПРОТИВЛЕНИЯ ПЕРЕМЕНАМ СУЩЕСТВЕННО ОТЛИЧАЮТСЯ ДРУГ ОТ ДРУГА И ЗАВИСЯТ ОТ ВОСПРИЯТИЯ:

- **Негативного**
- **Либо позитивного**

ЛИЧНЫМИ БАРЬЕРАМИ, ВЫЗЫВАЮЩИМИ СОПРОТИВЛЕНИЕ ЯВЛЯЮТСЯ:

- **Боязнь неизвестного**
- **Желание гарантий**
- **Отрицание необходимости перемен и опасение явных потерь**
- **Не вовлеченность в преобразования затрагиваемых переменами лиц**
- **Угроза сложившимся социальным отношениям**
- **Недостаток ресурсов и времени из-за оперативной работы**

Факторы, влияющие на формирование престижа профессии медицинской сестры

- **Достойные условия труда**
- **Профессиональная безопасность**
- **Справедливая оценка труда**
- **Общественное признание**
- **Возможность самореализации и развития в профессии**

Внедрение новой организационной модели деятельности сестринского персонала в амбулаторном звене

- **создает условия для рационального использования интеллектуального потенциала медицинской сестры, что позволяет улучшить доступность сестринской помощи и качества ее оказания;**
- **способствует росту профессиональной привлекательности и престижа работы медицинских сестер из-за ее сложности и большей разнообразности;**
- **повышает мотивацию сестринского персонала к обучению и непрерывному профессиональному развитию, способствует росту профессиональной грамотности медицинских сестер;**
- **улучшает управляемость кадровыми и финансовыми ресурсами медицинской организации**

Самостоятельные организационные мероприятия участковой медицинской сестры на педиатрическом участке

- **Медицинская сестра участковая:**
- **осуществляет учет численности детского населения на педиатрическом участке, прикрепленного к поликлинике;**
- **формирует поименные списки несовершеннолетних, подлежащих профилактическому осмотру на педиатрическом участке;**
- **при составлении календарного плана учитывает необходимость проведения профилактических осмотров несовершеннолетних в первой половине года для детей, планирующих поступление в образовательные организации, а также юношей в год исполнения 15, 16 и 17 лет, в рамках подготовки граждан к военной службе;**
- **уточняет организованность каждого ребёнка;**
- **формирует списки несовершеннолетних, не посещающих организованные коллективы, для включения этих детей в план осмотров на участке;**

- - формирует списки несовершеннолетних, прикрепленных к поликлинике, и не прошедших профилактические осмотры по возрасту в образовательной организации;
- - формирует списки детей и подростков, оставшихся без попечения родителей, в том числе усыновленных (удочеренных), принятых под опеку (попечительство), в приемную или патронатную семью, прикрепленных к педиатрическому участку;
- - оформляет информированное добровольное согласие на проведение осмотра родителем или иным законным представителем, не позднее чем за 5 рабочих дней до начала проведения осмотра;
- - оформляет направления на профилактический осмотр с указанием конкретного перечня осмотров врачами-специалистами, лабораторных, инструментальных и иных исследований, с учетом возраста ребенка, а также даты, времени и места их проведения;
- - информирует пациента или его законного представителя о правилах подготовки к диагностическим исследованиям;
- - осуществляет контроль за своевременным выполнением лабораторных и инструментальных исследований;
- - ведет контроль соблюдения сроков посещения врача педиатра участкового с профилактической целью.

На приёме с врачом педиатром медицинская сестра участковая :

- самостоятельно проводит различные виды измерений – термометрию, антропометрию, оценку осанки, стопы, остроты зрения и остроты слуха,
- заполняет паспортную часть "Карты профилактического медицинского осмотра несовершеннолетнего», вносит в форму №112 результаты анализов и исследований
- своевременно сдаёт сведения в статистический отдел поликлиники о прошедших профилактический осмотр детей.
- Средний медицинский персонал несёт ответственность за своевременное уведомление пациентов о явке на врачебный прием, сообщает им конкретные даты и часы приема.

Функции медицинской сестры участковой на самостоятельном приёме

- **получения направления на обследование к врачам-специалистам детям с хроническими заболеваниями, детям из группы риска;**
- **оформления и получения направлений на обследование для санаторно-курортного лечения;**
- **оформления и получения направлений на обследование для оздоровительного и спортивного лагерей;**
- **оформления и получения направлений на обследование для детей и подростков, планирующих поступление в образовательные организации.**

Функции медицинской сестры участковой на самостоятельном приёме

- **оформления и получения справки в бассейн;**
- **получения сведений о результатах лабораторных исследований, данных о прививках, флюорографии;**
- **получения направлений на обследование и к врачам-специалистам юношам для военкомата;**
- **получения направлений на функциональные и инструментальные исследования, получения консультирования о подготовке к исследованиям**
- **массовое обследование на гельминтозы, кишечные протозоозы и энтеробиоз после летних каникул .**

Вывод

- **расширение функций участковых педиатрических медицинских сестер на уровне оказания первичной медико-санитарной помощи способствует повышению доступности и качества медицинской помощи детям, реализации творческого потенциала медицинской сестры участковой, росту её профессиональной значимости, и является острой необходимостью сегодняшнего дня.**

Благодарю за внимание!
